KÉNO

CAMP DE VACANCES

DESCRIPTIONS DE POSTE

Nous sommes Kéno et notre mission est à la fois simple et importante

Créer une étincelle qui amène chaque enfant ou employé de Kéno à découvrir qu'il a les capacités de faire de grandes choses, de devenir plus grand que nature !

Table des matières

CHEF.FE CUISTOT.ES 2

CUISTOT.ES 4

GUIDE MONITEUR.TRICE DE GRANDE EXPÉDITION 5

INSTRUCTEUR.TRICE À L'ESCALADE 6

INSTRUCTEUR.TRICE AU CANOT 7

MONITEUR.TRICE EN CAMP DE VACANCES 8

MONITEUR.TRICE EN CLASSES NATURE 10

MONITEUR.TRICE ESCALADE 12

INSTRUCTEUR.TRICE AU CAMPING 17

INSTRUCTEUR.TRICE AU RAVITAILLEMENT 18

INSTRUCTEUR.TRICE BRICO ET SCIENCES 18

RESPONSABLE DE SECTEUR 20

RESPONSABLE ÉVÉNEMENTS 23

RESPONSABLE INTERVENTION 26

CHEF.FE CUISTOT.ES

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Équipe de direction et coordonnateur.trice animation et programmation

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Former, accompagner et évaluer son équipe de cuistots
- Mentorer la première expérience de travail d'adolescent.es
- Collaborer avec l'équipe de direction pour atteindre les objectifs
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de la cuisine afin d'assurer la qualité du service des repas et le respect des normes d'hygiène et de sécurité du lieu de travail
- Planifier des activités de groupe afin de stimuler la vie de camp de son équipe

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- S'assurer de la sécurité et du bien-être des cuistot.e.s
- Superviser et encadrer les cuistot.e.s en tout temps (hutte, travail, temps libre, etc.)
- Motiver les cuistot.e.s pendant et en dehors des heures de travail
- Préparer des activités d'animation/de récompenses pour les cuistot.e.s en dehors des heures de travail
- Intégrer les cuistot.e.s aux activités de la vie de camp (jeux de soirée, évènements pour tout le camp, etc.)
- Faire l'attribution de tâches pour les cuistot.e.s (prendre en compte les besoins et exigences de l'équipe de cuisine)
- Respecter les exigences de travail de l'équipe de cuisine
- Respecter les règles d'hygiène et la tenue vestimentaire de travail dans la cafétéria (pantalons longs, souliers fermés, filet à cheveux, etc.)
- Superviser et aider les cuistot.e.s à préparer la cafétéria pour les repas : baisser les bancs, placer les condiments, préparer les rôties (au déjeuner), préparer différents éléments pour le service, etc.
- Superviser et aider les cuistot.e.s pendant le service : servir les plats et accompagnements aux groupes.
- S'assurer de la fluidité du service.
- Superviser et aider les cuistot.e.s à préparer les collations et certains desserts : faire des « sacs » de pommes, biscuits ou autres pour les collations, portionner certains desserts et les placers dans les bols/assiettes de service, etc.
- Superviser et aider les cuistot.e.s à laver la vaisselle et les articles de cuisine (grosse plonge, petite plonge).
- Superviser et aider les cuistot.e.s à nettoyer la cafétéria et les plonges : balais, moppe, nettoyage des surfaces, ranger les éléments du service, sortir les poubelles et le recyclage, etc.
- Évaluer le travail/rendement des cuistot.e.s et rencontrer chacun.e d'entre elles.eux afin de discuter de leur semaine de travail (du positif et des points à améliorer en cas de retour)

EXIGENCES DU POSTE

- Avoir un intérêt à travailler auprès des adolescent.es (cuistot.es)
- DEC terminé ou en voie de l'obtenir
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Expérience en restauration et/ou en gestion d'équipe est un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de personnel
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés de mentorat
- Faire une différence en partageant ta passion
- Formations reconnues
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

CUISTOT.ES

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Chef.fe cuistot.e

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Voir à l'entretien du matériel de service (vaisselle), des instruments de préparation et des lieux physiques
- Faire la mise en place des tables de service
- Participer au service des repas
- Préparer les collations pour les campeur.euses

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- Effectuer les tâches attribuées par les chef.fe.s cuistot.e.s
- Respecter les règles de sécurité, d'hygiène et la tenue vestimentaire de travail dans la cafétéria (pantalons longs, souliers fermés, filet à cheveux, etc.)
- Respecter les exigences de travail de l'équipe de cuisine
- Préparer la cafétéria pour les repas : baisser les bancs, placer les condiments, préparer les rôties (au déjeuner), préparer différents éléments pour le service, etc.
- Faire le service : Servir les plats et accompagnements aux groupes.
- Préparer les collations et certains desserts. Par exemple : faire des « sacs » de pommes, biscuits ou autres pour les collations, portionner certains desserts et les placers dans les bols/assiettes de service, etc.
- Laver la vaisselle et les articles de cuisine (grosse plonge, petite plonge).
- Nettoyer la cafétéria et les plonges : balais, moppe, nettoyage des surfaces, ranger les éléments du service, sortir les poubelles et le recyclage, etc.

EXIGENCES DU POSTE

- Être âgé.e de 14 ans ou plus au début des opérations
- Être disponible au moins 2 semaines pendant l'été pour travailler
- Être travaillant.e, autonome et débrouillard.e
- Aimer travailler en équipe et relever des défis

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Expérience bonifiée en travail d'équipe
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Gang trippante et plaisir au travail
- Salaire selon l'expérience

GUIDE MONITEUR.TRICE DE GRANDE EXPÉDITION

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Équipe de direction et coordonnateur.trice aux expéditions

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Travailler en étroite collaboration avec le.la coordonnateur.trice en chef des expéditions et la direction afin d'assurer la qualité de l'expédition et maximiser la satisfaction de la clientèle
- Préparer l'expédition (trajets, nourriture, matériel, PMU, accompagnement des jeunes dans leur préparation, etc.)
- Enseigner les techniques de canot de rivière et de plein air au groupe
- Accompagner chaque jeune dans son expérience et animer des ateliers de cohésion d'équipe pour stimuler la vie de groupe
- Assurer la sécurité et l'encadrement de l'équipe en expédition et respecter les procédures en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder un brevet de la FQCK en canot d'eau vive DUO (min. niveau 2)
- Posséder un brevet de la FQCK en sauvetage en eau vive (min. SEV 2)
- Détenir une carte de premiers soins en secourisme région éloignée valide (25 heures ou plus)
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Plusieurs expériences en encadrement de groupe en expédition
- Plusieurs expériences en canot de rivière

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- Expérience bonifiée en gestion d'expédition de longue durée
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés de mentorat
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Gang trippante et plaisir au travail
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

INSTRUCTEUR.TRICE À L'ESCALADE

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Préparer des voies d'escalade variées et animer des ateliers enseignant des techniques d'escalade adaptées à l'âge des jeunes
- Enseigner les diverses techniques de grimpe plus avancées aux groupes des programmes d'escalade
- Assurer, en collaboration avec les moniteur.trices, la sécurité et l'encadrement des groupes pendant les périodes d'activité
- Collaborer avec l'équipe d'instructeur.trices à la préparation et l'animation d'évènements
- Gérer les ressources matérielles en lien avec son plateau d'activité et effectuer les réparations au besoin
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur concernant sa spécialité

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un brevet Animateur-rocher
- Détenir un brevet Animateur-camp
- Être organisé.e, débrouillard.e, autonome et proactif.ve
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant au début des opérations
- Expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Développement des habiletés d'enseignement
- Expérience bonifiée en gestion d'un plateau d'activité
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

INSTRUCTEUR.TRICE AU CANOT

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Préparer et animer des ateliers variés enseignant des techniques de canot adaptées à l'âge des jeunes
- Assurer, en collaboration avec les moniteur.trices, la sécurité et l'encadrement des groupes pendant les périodes d'activité
- Collaborer avec l'équipe d'instructeur.trices à la préparation et l'animation d'évènements
- Gérer les ressources matérielles en lien avec son plateau d'activité et effectuer les réparations au besoin
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur concernant sa spécialité

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un brevet de canotage en eau calme niveau 2 ou une expérience équivalente
- Être organisé.e, débrouillard.e, autonome et proactif.ve
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Développement des habiletés d'enseignement
- Expérience bonifiée en gestion d'un plateau d'activité
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

MONITEUR.TRICE EN CAMP DE VACANCES

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable de secteur

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Animer et encadrer en duo, un groupe de jeunes pour la durée du séjour
- Créer et proposer des animations variées et adaptées à l'âge des campeur.euses
- Accompagner, conseiller et être soucieux du bien-être de chaque enfant dans son expérience de camp
- Soutenir l'animation des instructeur,trices lors des périodes d'activités spécialisées (canot, escalade, baignade, etc.)
- Collaborer avec l'équipe d'animation en prenant part activement aux événements à grand déploiement et à la vie de camp
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- Être responsable de la sécurité de chaque enfant de son groupe.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel au responsable de son secteur ou des intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où il amène son groupe.
- Effectuer les tâches demandées par son responsable de secteur.
- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Travailler de pair avec son.sa co-moniteur.trice, communiquer ses attentes et ses besoins.
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Établir une liste de consignes importantes à transmettre aux enfants (limites du terrain, quoi faire si on est perdu.e, règlements de la hutte, etc.) et les expliquer à son groupe à chaque début de séjour.
- Intervenir auprès des enfants qui ne respectent pas les règlements.
- Adapter ses interventions en fonction de l'âge des enfants et de leurs besoins.
- Compter le nombre d'enfants dans son groupe plusieurs fois par jour.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, plateaux d'activités, etc.).
- Assurer l'encadrement de son groupe pendant les activités et les déplacements.
- Animer son groupe pendant les périodes d'activités, pendant les déplacements, les temps morts, etc.
- Donner des règles de jeu claires et sécuritaires pour chaque activité.
- Participer activement aux activités avec son groupe (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Participer activement aux jeux et activités organisés par le responsable de secteur (jeux de soirs, jeux de bois, grands jeux, etc.).
- Participer à l'animation des rassemblements, s'il y a lieu.
- Prendre part à l'organisation des activités spéciales, s'il y a lieu.
- Ajuster ses activités en fonction de l'âge et des besoins des enfants ainsi qu'en fonction des ressources disponibles. Éviter les activités violentes, qui font peur ou qui peuvent mettre mal à l'aise les enfants.
- Créer une liste de jeux prêts à être utilisés rapidement pour faire face à l'imprévu (pluie, période d'attente, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage avec son groupe.

- Préparer l'expédition avec les personnes impliquées (croque, camping, canot, responsable de secteur, etc.) et son groupe (leur expliquer le déroulement, leur montrer où vous allez sur une carte, les rassurer, répondre aux questions, etc.).
- Superviser et aider les campeur.euse.s à faire leurs bagages pour l'expédition.
- Respecter l'horaire de départ et de retour d'expédition organisé par le responsable de secteur.
- S'assurer de la sécurité et du bien-être des enfants pendant l'expédition.
- Respecter soi-même les consignes données aux enfants (chapeau, crème solaire, souliers d'eau, vfi en tout temps dans l'eau, etc.).
- Animer son groupe pendant l'expédition : déplacements en canot, arrivée sur le site, montage/démontage de tentes, préparation de la nourriture, coucher/lever, etc.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, tentes, matériel de camping, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- S'assurer que la hutte reste un milieu de vie agréable pour toustes (propre, vêtements mouillés à l'extérieur, etc.)
- Participer à la vie de secteur, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et à la formation en pré-camp.
- Respecter les exigences et la programmation de son séjour si applicable (Arthur, À camp mon tour, Leaders, Explo lacs, Initiation à la rivière, escalade, vélo, pêche à la mouche, etc.)

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder des habiletés et/ou de l'intérêt pour le plein air
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)*
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de groupe et en animation
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

MONITEUR.TRICE EN CLASSES NATURE

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable de secteur (d'école)

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Animer et encadrer un groupe d'enfants tout au long du séjour en proposant des animations variées et adaptées à leur âge
- Accompagner, conseiller et être soucieux du bien-être de chaque enfant dans sa première expérience de camp
- Soutenir l'animation des instructeur.trices lors des périodes d'activités spécialisées (canot, escalade, etc.)
- Collaborer avec l'équipe d'animation, en prenant part activement aux événements à grand déploiement et à la vie de camp
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- Être responsable de la sécurité de chaque enfant de son groupe.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel au responsable de son école ou des intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où il amène son groupe.
- Effectuer les tâches demandées par son responsable d'école.
- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Établir une liste de consignes importantes à transmettre aux enfants (limites du terrain, quoi faire si on est perdus, règlements de la hutte, etc.) et les expliquer à son groupe à chaque début de séjour.
- Intervenir auprès des enfants qui ne respectent pas les règlements.
- Adapter ses interventions en fonction de l'âge des enfants et de leurs besoins.
- Compter le nombre d'enfants dans son groupe plusieurs fois par jour.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, plateaux d'activités, etc.).
- Assurer l'encadrement de son groupe pendant les activités et les déplacements.
- Animer son groupe pendant les périodes d'activités, pendant les déplacements, les temps morts, etc.
- Donner des règles de jeu claires et sécuritaires pour chaque activité.
- Participer activement aux activités avec son groupe (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Participer activement aux jeux et activités organisés par les responsables d'écoles (jeux de soirs, jeux de bois, grands jeux, etc.).
- Participer à l'animation des rassemblements, s'il y a lieu.
- Prendre part à l'organisation des activités spéciales, s'il y a lieu.
- Ajuster ses activités en fonction de l'âge et des besoins des enfants ainsi qu'en fonction des ressources disponibles. Éviter les activités violentes, qui font peur ou qui peuvent mettre mal à l'aise les enfants.
- Créer une liste de jeux prêts à être utilisés rapidement pour faire face à l'imprévu (pluie, période d'attente, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage avec son groupe.

- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- Faire preuve de courtoisie avec les enseignant.e.s/accompagnateur.trice.s des groupes, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- S'assurer que la hutte reste un milieu de vie agréable pour toustes (propre, vêtements mouillés à l'extérieur, etc.)
- Participer à la vie de groupe et la vie de camp, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et à la formation printemps.

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder des habiletés et/ou de l'intérêt pour le plein air
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)*
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- Expérience bonifiée en gestion de groupe et en animation
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Activités de plein air tous les jours sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

MONITEUR.TRICE ESCALADE

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation et responsable de secteur

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Animer et encadrer en duo, un groupe de jeunes pour la durée du séjour
- Enseigner des techniques de grimpe adaptées selon l'âge et les capacités des jeunes
- Créer et proposer des animations variées et ajustées à l'âge du groupe
- Accompagner, conseiller et être soucieux du bien-être de chaque enfant dans son expérience de camp
- Soutenir l'animation des instructeurs lors des périodes d'activités spécialisées (canot, escalade, voile, etc.)
- Collaborer avec l'équipe d'animation en prenant part activement aux événements à grand déploiement et à la vie de camp
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- Être responsable de la sécurité de chaque enfant de son groupe.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel au responsable de son secteur ou des intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où se promène ou où s'amuse son groupe.
- Effectuer les tâches demandées par son responsable de secteur.
- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Travailler de pair avec son.sa co-moniteur.trice, communiquer ses attentes et ses besoins.
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Établir une liste de consignes importantes à transmettre aux enfants (limites du terrain, quoi faire si on est perdu.e, règlements de la hutte, etc.) et les expliquer à son groupe à chaque début de séjour.
- Intervenir auprès des enfants qui ne respectent pas les règlements.
- Adapter ses interventions en fonction de l'âge des enfants et de leurs besoins.
- Compter le nombre d'enfants dans son groupe plusieurs fois par jour.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, plateaux d'activités, etc.).
- Assurer l'encadrement de son groupe pendant les activités et les déplacements.
- Animer son groupe pendant les périodes d'activités, pendant les déplacements, les temps morts, etc.
- Donner des règles de jeu claires et sécuritaires pour chaque activité.
- Participer activement aux activités avec son groupe (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Participer activement aux jeux et activités organisés par le responsable de secteur (jeux de soirs, jeux de bois, grands jeux, etc.).
- Participer à l'animation des rassemblements, s'il y a lieu.
- Prendre part à l'organisation des activités spéciales, s'il y a lieu.
- Ajuster ses activités en fonction de l'âge et des besoins des enfants ainsi qu'en fonction des ressources disponibles. Éviter les activités violentes, qui font peur ou qui peuvent mettre mal à l'aise les enfants.

- Créer une liste de jeux prêts à être utilisés rapidement pour faire face à l'imprévu (pluie, période d'attente, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage avec son groupe.
- Préparer l'expédition avec les personnes impliquées (croque, camping, canot, responsable de secteur, etc.) et son groupe (leur expliquer le déroulement, leur montrer où vous allez sur une carte, les rassurer, répondre aux questions, etc.).
- Superviser et aider les campeur.euse.s à faire leurs bagages pour l'expédition.
- Respecter l'horaire de départ et de retour d'expédition organisé par le responsable de secteur.
- S'assurer de la sécurité et du bien-être des enfants pendant l'expédition.
- Respecter soi-même les consignes données aux enfants (chapeau, crème solaire, souliers d'eau, vfi en tout temps dans l'eau, etc.).
- Animer son groupe pendant l'expédition : déplacements en canot, arrivée sur le site, montage/démontage de tentes, préparation de la nourriture, coucher/lever, etc.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, tentes, matériel de camping, matériel d'escalade, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- S'assurer que la hutte reste un milieu de vie agréable pour toustes (propre, vêtements mouillés à l'extérieur, etc.)
- Participer à la vie de secteur, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et à la formation en pré-camp.
- Respecter les exigences et la programmation de son séjour si applicable (Arthur, À camp mon tour, Leaders, Explo lacs, Initiation à la rivière, escalade, vélo, pêche à la mouche, etc.)

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un brevet Animateur-rocher
- Détenir un brevet Animateur-camp
- Posséder des habiletés et/ou de l'intérêt pour le plein air
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de groupe et en animation
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

MONITEUR.TRICE PROGRAMME EN EAU VIVE

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable de secteur

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Animer et encadrer en duo, un groupe de jeunes tout au long du séjour en proposant des animations variées et adaptées à leur âge
- Enseigner les techniques de canot de rivière aux jeunes
- Assurer la sécurité et l'encadrement du groupe lors des sorties en rivière
- Accompagner, conseiller et être soucieux du bien-être de chaque enfant dans son expérience de camp
- Soutenir l'animation des instructeur.trices lors des périodes d'activités spécialisées (canot, escalade, baignade, etc.)
- Collaborer avec l'équipe d'animation, en prenant part activement aux événements à grand déploiement et à la vie de camp

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- Être responsable de la sécurité de chaque enfant de son groupe.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel au responsable de son secteur ou des intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où il amène son groupe.
- Effectuer les tâches demandées par son responsable de secteur.
- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Travailler de pair avec son.sa co-moniteur.trice, communiquer ses attentes et ses besoins.
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Établir une liste de consignes importantes à transmettre aux enfants (limites du terrain, endroits interdits, quoi faire si on est perdu.e, règlements de la hutte, etc.) et les expliquer à son groupe à chaque début de séjour.
- Intervenir auprès des enfants qui ne respectent pas les règlements.
- Adapter ses interventions en fonction de l'âge des enfants et de leurs besoins.
- Compter le nombre d'enfants dans son groupe plusieurs fois par jour.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, plateaux d'activités, etc.).
- Assurer l'encadrement de son groupe pendant les activités et les déplacements.
- Animer son groupe pendant les périodes d'activités, pendant les déplacements, les temps morts, etc.
- Donner des règles de jeu claires et sécuritaires pour chaque activité.
- Participer activement aux activités avec son groupe (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Participer activement aux jeux et activités organisés par le responsable de secteur (jeux de soirs, jeux de bois, grands jeux, etc.).
- Participer à l'animation des rassemblements, s'il y a lieu.
- Prendre part à l'organisation des activités spéciales, s'il y a lieu.
- Ajuster ses activités en fonction de l'âge et des besoins des enfants ainsi qu'en fonction des ressources disponibles. Éviter les activités violentes, qui font peur ou qui peuvent mettre mal à l'aise les enfants.

- Créer une liste de jeux prêts à être utilisés rapidement pour faire face à l'imprévu (pluie, période d'attente, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage avec son groupe.
- Préparer l'expédition avec les personnes impliquées (croque, camping, canot, responsable de secteur, transport, etc.) et son groupe (leur expliquer le déroulement, leur montrer où vous allez sur une carte, les rassurer, répondre aux questions, etc.).
- Superviser et aider les campeur.euse.s à faire leurs bagages pour l'expédition.
- Respecter l'horaire de départ et de retour d'expédition organisé par le responsable de secteur.
- S'assurer de la sécurité et du bien-être des enfants pendant l'expédition.
- Respecter soi-même les consignes données aux enfants (chapeau, crème solaire, souliers d'eau, vfi en tout temps dans l'eau, etc.).
- Animer son groupe pendant l'expédition : déplacements en canot, arrivée sur le site, montage/démontage de tentes, préparation de la nourriture, coucher/lever, etc.
- Enseigner les techniques de canotage d'eau-vive à son groupe avant et pendant l'expédition.
- Adopter une posture pédagogique par rapport à l'expédition et aux connaissances d'eau-vive et de plein air qui y prennent place.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, tentes, matériel de camping, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- S'assurer que la hutte reste un milieu de vie agréable pour toustes (propre, vêtements mouillés à l'extérieur, etc.)
- Participer à la vie de secteur, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et à la formation en pré-camp.
- Respecter les exigences et la programmation de son séjour si applicable (Arthur, À camp mon tour, Leaders, Explo lacs, Initiation à la rivière, escalade, vélo, pêche à la mouche, etc.)

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder un brevet de la FQCK en canot d'eau vive DUO (min. niveau 2)
- Posséder un brevet de la FQCK en sauvetage en eau vive (min. SEV 2)
- Détenir une carte de premiers soins en secourisme région éloignée valide (8 heures ou plus)
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Quelques expériences en encadrement de groupe en expédition
- Quelques expériences en canot de rivière
- Expérience en animation serait un atout
- Avoir minimum 17 ans avant le début des opérations

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de groupe, en expédition et en animation
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés d'enseignement
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion

- Activités sociales organisées par l’entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l’été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d’employés
- Salaire selon l’expérience

INSTRUCTEUR.TRICE AU CAMPING

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Préparer et animer des ateliers variés enseignant des techniques de camping (feux, bâches, nœuds, sans traces) adaptées à l'âge des jeunes
- Assurer, en collaboration avec les moniteur.trices, la sécurité et l'encadrement des groupes pendant les périodes d'activité
- Collaborer avec l'équipe d'instructeur.trices à la préparation et l'animation d'évènements
- Gérer les ressources matérielles en lien avec son plateau d'activité et effectuer les réparations au besoin
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur concernant sa spécialité

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Avoir un intérêt et des aptitudes pour les techniques liées au camping
- Posséder de l'expérience en camping et en techniques de plein air diverses
- Être organisé.e, débrouillard.e, autonome et proactif.ve
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Développement des habiletés d'enseignement
- Expérience bonifiée en gestion d'un plateau d'activité
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

INSTRUCTEUR.TRICE AU RAVITAILLEMENT

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Préparer les repas d'expédition pour l'ensemble des groupes du camp, en tenant compte des allergies et particularités alimentaires en collaboration de la personne responsable des allergies.
- Gérer l'inventaire des aliments et calculer les besoins hebdomadaires en prévision des commandes
- Travailler de pair avec l'équipe de la cuisine pour l'utilisation des installations
- Respecter les normes de sécurité et d'hygiène en vigueur, et assurer la propreté de son plan de travail

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Expérience en restauration serait un atout
- Être autonome, organisé.e, minutieux.euse et proactif.ve
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Détenir une formation en hygiène et salubrité MAPAQ (6 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant le 24 juin

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Expérience bonifiée en gestion de services alimentaires
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

INSTRUCTEUR.TRICE BRICO ET SCIENCES

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- À venir

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Être autonome, organisé.e, minutieux.euse et proactif.ve
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Détenir une formation en hygiène et salubrité MAPAQ (6 heures)
- Avoir un minimum de 17 ans avant le 24 juin

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Expérience bonifiée en gestion de services alimentaires
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

RESPONSABLE DE SECTEUR

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR / ACCOMPAGNATRICE : Coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Accompagner, conseiller, influencer et évaluer son équipe de moniteur.rice.s
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de responsables et la direction pour assurer la qualité du produit et la satisfaction de la clientèle
- Planifier et animer des activités de masse
- Conseiller les moniteur.trice.s dans les interventions auprès des enfants et assurer le suivi avec la direction dans les cas particuliers
- Prendre part à la sélection et à la formation du personnel
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

Général

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- S'assurer de la qualité des services offerts à la clientèle.
- Effectuer les tâches demandées par les coordonnateur.trice.s et la direction.
- Travailler de pair avec les responsables des autres secteur et le.la coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Être responsable avec les moniteur.trice.s de la sécurité des enfants de son secteur.
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel aux intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où on amène son groupe/ses groupes (jeux de soir, grands jeux, évènements, piquenique, etc.).
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, matériel d'animation, matériel de camping, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- S'assurer que le bureau des responsables et autres lieux communs restent des milieux de vie agréable pour toustes (propre, organisé, propice à travailler, etc.).
- Participer à la vie de camp, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et aux formations.

VIE DE SECTEUR + ANIMATION

- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement général de son secteur.
- S'assurer que les moniteur.rice.s du secteur connaissent et appliquent les procédures de fonctionnement et les règles de vie.
- S'assurer de la qualité de vie et de l'atmosphère de son secteur.
- Être un soutient et un modèle pour les moniteur.trice.s.
- Être à l'écoute des campeur.euse.s et des moniteur.rice.s dans le but de les aider et de les encourager dans leur quotidien.

- Communiquer les règlements du camp et du secteur aux enfants (limites du terrain, quoi faire si on est perdu.e, règlements du secteur, fonctionnement de la cafétéria etc.) et les expliquer à chaque début de séjour.
- Planifier et réaliser quotidiennement un rassemblement du matin et un rassemblement du soir.
- Planifier et organiser des activités, des jeux de soir, des grands jeux et des journées spéciales pour son secteur.
- Être capable de percevoir (et d'anticiper) les tensions, conflits ou problèmes de son secteur pour les prévenir en amont et les régler s'ils arrivent.
- Voir à l'organisation et à la réalisation des soirées de secteur pour les moniteur.trice.s.
- Rédiger un programme de l'été (planification, jeux et projets) et un rapport de fin d'été.
- Participer activement aux activités (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Participer activement aux jeux et activités qu'on organise (jeux de soirs, jeux de bois, grands jeux, etc.).
- Ajuster ses activités en fonction de l'âge et des besoins des enfants ainsi qu'en fonction des ressources disponibles. Éviter les activités violentes, qui font peur ou qui peuvent mettre mal à l'aise les enfants.
- Créer une liste de jeux prêts à être utilisés rapidement pour faire face à l'imprévu (pluie, période d'attente, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage avec son secteur/ses groupes (ramasser matériel de jeux de soir, de grands jeux, d'animation de pluie, etc.).
- Être responsable de la propreté dans son secteur.

SUPERVISION DU PERSONNEL

- S'assurer que les moniteur.rice.s respectent les règles de vie du camp.
- Planifier et réaliser des réunions de secteur avec les moniteur.rices de son secteur.
- Être responsable des évaluations du personnel au début, pendant et à la fin de l'été.
- Superviser les congés et les pauses des moniteur.trice.s.
- Établir et réaliser un « système » de motivation pour les moniteur.trice.s de son secteur (ex. petits mots, gâteries ou surprises lors du retour d'expédition, etc.).
- Faire respecter les exigences et la programmation des séjours spécifiques si applicable (Arthur, Leaders, Explo lacs, Initiation à la rivière, escalade, etc.)
- Gérer et régler les conflits entre moniteur.trice.s

VIE DE CAMP

- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Contribuer, avec les responsables et l'équipe de coordination et de direction, à créer un sentiment d'appartenance du personnel.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, engagements divers, etc.).
- Entretenir une complicité avec les autres services du camp tel que :
    a. Le service clientèle
    b. Les opérations
    c. La cuisine
    d. Les infrastructures
    e. Les responsables des autres secteurs
- Accueillir les enfants et les parents lors de la journée d'accueil et de départ.
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- Participer aux réunions quotidiennes des responsables.

- Collaborer à la réalisation de la grille horaire des activités quotidiennes en avec les autres responsables et le.la responsable de la programmation.
- Participer à l'organisation des activités spéciales pour l'ensemble du camp : Soirée d'accueil et de fin de camp, Kénothon, banquet, bivouac, soirée de personnel, etc.
- Préparer et coordonner les expéditions (horaire, sites, matériel) avec les acteur.trice.s impliqué.e.s (responsables des autres secteurs, coordonnateur.trice aux expéditions, ravitaillement, canot, etc.).
- Coordonner les départs et les arrivées d'expéditions et s'assurer que tes équipes ont tout ramassé et que le matériel emprunté est de retour aux endroits appropriés.
- Respecter l'horaire de départ et de retour d'expédition établi.
- Intervenir auprès des enfants qui ne respectent pas les règlements.
- Adapter ses interventions en fonction de l'âge des enfants et de leurs besoins.

EXIGENCES DU POSTE

- Au moins 2 années d'expérience de camp comme moniteur.trice
- Expérience en gestion un atout
- DEC terminé ou en voie de l'être
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Détenir une carte de bateau de plaisance (moteur)
- Formation en animation ou en enseignement serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de personnel
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés de mentorat
- Faire une différence en partageant ta passion
- Formations reconnues
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

RESPONSABLE ÉVÉNEMENTS

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Accompagner, conseiller, influencer et évaluer son équipe d'instructeur.trice.s
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de moniteur.trice.s, de responsables et la direction pour assurer la qualité du produit et la satisfaction de la clientèle
- Planifier et animer des événements à grand déploiement
- Planifier la programmation quotidienne des séjours tout en respectant les demandes spécifiques de chacun des groupes des différents programmes
- Assurer la propreté et la disponibilité du matériel des plateaux d'activités, en collaboration avec l'équipe des opérations et les instructeurs
- Apporter un soutien ponctuel sur certaines tâches administratives de la direction
- Prendre part à la sélection et à la formation du personnel
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

GÉNÉRAL

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- S'assurer de la qualité des services offerts à la clientèle.
- Effectuer les tâches demandées par les coordonnateur.trice.s et la direction.
- Travailler de pair avec les responsables des autres secteur et le.la coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Être responsable avec les moniteur.trice.s/instructeur.trice.s de la sécurité des enfants.
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel aux intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où on amène les groupes de son secteur (jeux de soir, grands jeux, évènements, piquenique, etc.).
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, matériel d'animation, matériel de camping, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- S'assurer que le bureau des responsables et autres lieux communs restent des milieux de vie agréable pour toustes (propre, organisé, propice à travailler, etc.).
- Participer à la vie de camp, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et aux formations.

VIE DE SECTEUR + ANIMATION

- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement général de son secteur.
- S'assurer que les instructeur.rice.s du secteur connaissent et appliquent les procédures de fonctionnement et les règles de vie.
- S'assurer de la qualité de vie et de l'atmosphère de son secteur.
- Être un soutient et un modèle pour les instructeur.rice.s.

- Être à l'écoute des instructeur.rice.s dans le but de les aider et de les encourager dans leur quotidien.
- Aider et soutenir les responsables de secteur à planifier et organiser des activités, des jeux de soir, des grands jeux et des journées spéciales.
- Être capable de percevoir (et d'anticiper) les tensions, conflits ou problèmes de son secteur pour les prévenir en amont et les régler s'ils arrivent.
- Voir à l'organisation et à la réalisation des soirées de secteur pour les instructeur.rice.s.
- Rédiger un programme de l'été (planification, jeux et projets) et un rapport de fin d'été.
- Participer activement aux activités (jeux, baignade, plateaux d'activités, etc.).
- Voir au rangement du matériel et à la propreté des lieux après son passage des groupes (ramasser matériel de jeux de soir, de grands jeux, d'animation de pluie, etc.).
- Être responsable de la propreté dans son secteur (plateaux d'activité).

SUPERVISION DU PERSONNEL

- S'assurer que les instructeur.rice.s respectent les règles de vie du camp.
- Planifier et réaliser des réunions de secteur avec les instructeur.rice.s.
- Être responsable des évaluations du personnel au début, pendant et à la fin de l'été.
- Superviser les congés et les pauses des instructeur.rice.s.
- Établir et réaliser un « système » de motivation pour les instructeur.rice.s de son secteur (ex. petits mots, gâteries ou surprises, etc.).
- Faire respecter les exigences des différents plateaux et la programmation des séjours spécifiques (lorsqu'applicable).
- Gérer et régler les conflits entre instructeur.rice.s.

VIE DE CAMP

- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Contribuer, avec les responsables et l'équipe de coordination et de direction, à créer un sentiment d'appartenance du personnel.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, engagements divers, etc.).
- Entretenir une complicité avec les autres services du camp tel que :
    a. Le service clientèle
    b. Les opérations
    c. La cuisine
    d. Les infrastructures
    e. Les responsables des autres secteurs
- Accueillir les enfants et les parents lors de la journée d'accueil et de départ.
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- Participer aux réunions quotidiennes des responsables.
- Réaliser la grille horaire des activités quotidiennes avec les autres responsables et le.la responsable de la programmation.
- Organiser (principal.e organisateur.trice) avec les autres responsables et les coordonateur.trice.s les activités spéciales pour l'ensemble du camp : Soirée d'accueil et de fin de camp, Kénothon, banquet, bivouac, soirée de personnel, etc.

- Préparer et coordonner les expéditions (horaire, sites, matériel) avec les acteur.trice.s impliqué.e.s (responsables des autres secteurs, coordonnateur.trice aux expéditions, croque, canot, etc.).
- Coordonner les départs et les arrivées d'expéditions et s'assurer que les équipes ont tout ramassé et que le matériel emprunté est de retour aux endroits appropriés.
- Respecter l'horaire de départ et de retour d'expédition établi.

EXIGENCES DU POSTE

- Au moins 2 années d'expérience de camp comme moniteurs / monitrices
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Détenir une carte de bateau de plaisance (moteur)
- Formation en animation ou en enseignement serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de personnel
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés de mentorat
- Faire une différence en partageant ta passion
- Formations reconnues
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

RESPONSABLE INTERVENTION

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Accompagner, conseiller les responsables de secteurs dans leurs interventions auprès des jeunes
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de responsables de secteurs et la direction pour assurer la qualité du produit et la satisfaction de la clientèle
- Agir à titre de référence pour le personnel dans les interventions auprès des enfants et assurer le suivi avec la direction dans les cas particuliers
- Coordonner des groupes de jeunes référés par un organisme
- Planifier et animer des activités de masse à l'occasion
- Préparer et animer les formations d'intervention au personnel, de concert avec le personnel du programme Jeunes Leaders
- Agir à titre de référence pour les moniteur.trice.s du programme Jeunes Leaders
- Prendre part à la sélection et à la formation du personnel
- Apporter un soutien ponctuel sur certaines tâches administratives de la direction
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

GÉNÉRAL

- Adopter une posture professionnelle par rapport à son emploi et ses exigences.
- S'assurer de la qualité des services offerts à la clientèle.
- Effectuer les tâches demandées par les coordonnateur.trice.s et la direction.
- Travailler de pair avec les responsables de secteur et le.la coordonnateur.trice à l'animation et à la programmation.
- Prendre connaissance des procédures du camp et s'assurer d'appliquer les normes de sécurité en vigueur
- Assumer les premiers soins immédiats en cas d'urgence et faire appel aux intervenants santé.
- S'assurer que l'environnement est sécuritaire partout où on amène les groupe (jeux de soir, grands jeux, évènements, piquenique, etc.).
- S'assurer d'agir professionnellement avec ses collègues en tout temps et surtout devant les enfants.
- Prendre soin du matériel pour éviter les bris, rapporter les bris s'il y en a (canots, avirons, matériel d'animation, matériel de camping, matériel pour les plateaux d'activités, etc.).
- S'assurer que le bureau des responsables et autres lieux communs restent des milieux de vie agréable pour toustes (propre, organisé, propice à travailler, etc.).
- Participer à la vie de camp, contribuer à une atmosphère positive pour toustes.
- Participer au ménage du site.
- Participer activement aux activités et aux formations.

INTERVENTION

- Prendre part à la formation du personnel.
- Former et informer le personnel sur des enjeux souvent rencontrées en matière d'intervention.
- Être une personne ressource pour les responsables et l'équipe d'animation.

- Soutenir les responsables et l'équipe d'animation dans la résolution des problématiques avec les enfants.
- Conseiller l'équipe d'accompagnement et les responsables dans les interventions auprès des enfants.
- Conseiller les moniteur.trices qui ont un enfant ou des enfants qui ont des besoins particuliers dans leur groupe sur la façon d'intervenir et de se comporter avec eux.elles.
- Prendre connaissance des dossiers des enfants ayant présenté une demande d'accompagnement qui seront sous sa supervision.
- Prendre contact avec les parents pour obtenir plus d'information sur les enfants qui ont des besoins particuliers qui ont soumis une demande d'accompagnement (si nécessaire).
- Développer/mettre en place des outils et des moyens pour intervenir et encadrer adéquatement les enfants qui en ont besoin.
- Prévoir des plans d'action pour prévenir l'apparition de problèmes potentiels.
- Intervenir (au besoin) auprès des enfants.
- Assurer un suivi auprès des parents concernant les actions entreprises avec son enfant.
- Effectuer les suivis avec l'équipe de direction.
- Faire un rapport de fin d'été.

SUPERVISION DU PERSONNEL

- S'assurer que les moniteur.trice.s respectent les règles de vie du camp.
- Être responsable/aider les responsables à rédiger les évaluations du personnel au début, pendant et à la fin de l'été lorsque nécessaire.
- Faire respecter les exigences et la programmation des séjours spécifiques si applicable (Arthur, Leaders, Explo lacs, Initiation à la rivière, escalade, etc.)
- Gérer et régler les conflits entre moniteur.trice.s

VIE DE CAMP

- Participer au bon roulement/fonctionnement du camp dans son ensemble - ponctualité, participation aux activités, respect des règles, vivre-ensemble, etc.
- Contribuer, avec les responsables et l'équipe de coordination et de direction, à créer un sentiment d'appartenance du personnel.
- Être ponctuel.le (rassemblements, cafétéria, engagements divers, etc.).
- Entretenir une complicité avec les autres services du camp tel que :
    a. Le service clientèle
    b. Les opérations
    c. La cuisine
    d. Les infrastructures
    e. Les responsables des autres secteurs
- Accueillir les enfants et les parents lors de la journée d'accueil et de départ.
- Faire preuve de courtoisie avec les parents/tuteurs des enfants, répondre à leurs questions sinon les référer, les rassurer par rapport au séjour.
- Participer aux réunions quotidiennes des responsables.
- Participer à l'organisation des activités spéciales pour l'ensemble du camp : Soirée d'accueil et de fin de camp, Kénothon, banquet, bivouac, soirée de personnel, etc.

EXIGENCES DU POSTE

- Au moins 2 années d'expérience de camp comme moniteur.trice
- DEC terminé ou en voie de l'être
- Détenir une formation en intervention
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)
- Détenir une carte de bateau de plaisance (moteur)
- Formation en animation ou en enseignement serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Expérience bonifiée en gestion de personnel
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Développement des habiletés de mentorat
- Faire une différence en partageant ta passion
- Formations reconnues
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience

SAUVETEUR.EUSE PLAGE

GESTIONNAIRE ACCOMPAGNATEUR.TRICE : Responsable du secteur des instructeur.trice.s

SOMMAIRE DES TÂCHES

- Assurer la sécurité dans l'aire de baignade et aux plongeons naturels
- Garder la zone de baignade et la plage propres et sécuritaires
- Superviser le travail des assistant.e.s surveillant.e.s
- Enseigner des techniques de natation adaptées à l'âge des jeunes
- Assurer, en étroite collaboration avec les moniteur.trices, la sécurité et l'encadrement des groupes pendant les périodes d'activité
- Gérer les ressources matérielles en lien avec son plateau d'activité
- Collaborer avec l'équipe d'instructeur.trices à la préparation et l'animation d'évènements
- Être gardien.ne du respect des procédures et des normes de sécurité en vigueur concernant sa spécialité

DESCRIPTION SPÉCIFIQUE DES TÂCHES

- À venir

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder la qualification de sauveteur plage
- Détenir une carte RCR premiers soins valide (8 heures)*
- Être responsable, rigoureux.euse et assidu.e
- Avoir un minimum de 17 ans avant le début des opérations
- Formation ou expérience en animation serait un atout

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi saisonnier
- 7 semaines de travail garanties
- Développement des habiletés de gestion d'un plan d'eau
- Expérience bonifiée en gestion d'un plateau d'activité
- Perfectionnement des habiletés relationnelles, du sens de l'organisation et de la capacité d'adaptation
- Formations reconnues
- Faire une différence en partageant ta passion
- Activités sociales organisées par l'entreprise
- Gang trippante et plaisir au travail
- Baignade et activités de plein air tout l'été sur un site enchanteur en pleine nature
- Prime de référencement d'employés
- Salaire selon l'expérience